



KARLA DE MONTAGNÉ

Coach Ejecutiva y Organizacional
Especialista en Gestión de Capital Humano

PLAN DE TRABAJO EJECUTIVO

Sea el líder que su empresa necesita

Coaching Ejecutivo 90°: se establecen objetivos organizacionales en conjunto con la jefatura inmediata para el fortalecimiento de habilidades de la persona con el fin de prepararlo para un puesto superior, fortalecer sus capacidades de liderazgo, mejorar su desempeño y efectividad, etc. El servicio **Coaching Ejecutivo 180°** además incluye pruebas de Coaching y RRHH científicamente comprobadas con validez estadística para obtener un claro punto de partida y/o medición de resultados.

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

1. Coaching Ejecutivo 90°

- a. Establecimiento de objetivos compartida: Organización y Ejecutivo.
- b. 10 sesiones de coaching individual.
- c. Entrevistas con jefaturas (inicio-final).
- d. 1 sesión de seguimiento.

2. Coaching Ejecutivo 180°

- a. Establecimiento de objetivos compartida Organización y Ejecutivo.
- b. Entrevistas con jefatura inmediata (inicio-final).
- c. 10 sesiones de coaching individual.
- d. 2 sesiones de seguimiento.
- e. Pruebas con validez estadística para establecer el punto de partida en diferentes temas y medir resultados. 1 a dos sesiones.

Beneficios

Los beneficios adicionales que los coachees declaran haber tenido son:

- Autoconsciencia.
- Autoconfianza.
- Mayor compromiso.
- Mayor proactividad.
- Autocontrol.
- Mayor libertad.

KARLA CUYUCH DE MONTAGNÉ
Coach Ejecutiva y Organizacional



Celular.: +506 8806-5222 | Correo.: coaching@karlademontagne.com
www.karlademontagne.com



KARLA DE MONTAGNÉ

Coach Ejecutiva y Organizacional
Especialista en Gestión de Capital Humano

Diagrama de Trabajo

Pasos y etapas del proceso de Coaching Ejecutivo

Entrevista Inicial
Jefatura/ Colaborador

Entrevista inicial Jefatura/Colaborador: se identifican las áreas y oportunidades de mejora del futuro coachee con la perspectiva de la jefatura inmediata.



Test y Pruebas
Básicas (90°)

Test y pruebas básicas: consiste en evaluaciones básicas que permitan identificar el estado actual en la o las competencias a mejorar.

Test y Pruebas
Básicas (180°)

Se realizan pruebas científicamente comprobadas que permitan una medición objetiva del estado actual de las competencias del coachee en las siguientes áreas: intrapersonal, interpersonal, desarrollo de tareas, habilidades gerenciales, inteligencia emocional, perfil motivacional, entre otros.



Establecimiento
de Objetivos

Establecimiento de los objetivos del proceso de coaching basado en los resultados de las evaluaciones y entrevista.



Sesiones de coaching

Sesiones de coaching: son semanales y están orientadas al logro de los objetivos establecidos en el paso anterior. Se mantiene este foco durante todo el proceso.



Evaluación
y Conclusiones

Evaluación y conclusiones: se recogen de la combinación de la percepción de mejora del cliente, así como de su jefe/a inmediato.



Seguimiento

Seguimiento: pasados unos meses después para darle seguimiento al proceso (opcional).



Celular.: +506 8806-5222 | Correo.: coaching@karlademontagne.com
www.karlademontagne.com